

Примерное положение  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных образовательных организаций  
Колпнянского района

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Колпнянского района (далее – Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Колпнянского района (далее – образовательные организации).

2. Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных организаций.

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений Колпнянской районной организации профсоюза работников образования по условиям оплаты труда работников образовательных организаций.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

**базовая единица** – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

**базовая ставка** – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

**повышающие коэффициенты** – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных организаций.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

12 500 рублей – для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

11 000 рублей - для педагогических работников образовательных организаций, за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта; медицинского персонала образовательных организаций;

10 000 рублей - для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.;

8. При установлении системы оплаты труда образовательным организациям руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих образовательных организаций (приложение 2 к настоящему Положению);

3) Тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных организаций (приложение 3 к настоящему Положению);

4) Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9–10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) Показателями и порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных организаций (приложение 5 к настоящему Положению);

6) Системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных организаций (приложение 6 к настоящему Положению);

7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций (приложение 7 к настоящему Положению).

8) Порядком оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций (приложение 8 к настоящему Положению).

9. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Колпнянского района устанавливаются отделом образования администрации Колпнянского района Орловской области и отражаются в трудовых договорах с руководителями муниципальных образовательных организаций Колпнянского района Орловской области.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Педагогическим работникам – выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.