

Приложение 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных организаций  
Колпнянского района

## ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций, за исключением образовательных организаций спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

Таблица  
1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
2	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие филиалов, и других структурных подразделений с количеством обучающихся	За каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30

4.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
5	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
8	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15
9	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
10	Наличие учебно-опытных участков учебного хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	от 15 до 50
11	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений,	За каждый вид	до 20
12	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
14	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

	(образовательных учреждений (классов, групп))		
15	Наличие и использование в образовательном процессе библиотеки		до 15
16	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
17	Участие образовательных организаций в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		до 40
18	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20
19	Наличие у работников образовательной организации наград	От 1 до 5 % коллектива	5
		От 5 до 10 % коллектива	10
		От 10 до 20 % коллектива	15
		Свыше 20 % коллектива	20
20	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
21	Создание и использование в учебном процессе образовательной организации мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Школы и другие общеобразовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	до 250

3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Колпнянского района определяется:

- не чаще одного раза в год отделом образования администрации Колпнянского района Орловской области в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации;
- для вновь открываемых образовательных организаций – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом исполнительной государственной власти специальной компетенции.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.